

Protestantse Gemeente Koudekerke

Beleidsplan

Periode 2024 - 2028

Woord vooraf

Voor u ligt het beleidsplan 2024 – 2028 van de Protestantse gemeente te Koudekerke. Dit beleidsplan geeft een visie op wat de gemeente wil zijn en welk beleid richting gevend is voor de planperiode.

Inleiding

In dit beleidsplan wordt de visie en missie van de gemeente beschreven. Deze visie en missie zijn de kapstok waaraan het beleid van de verschillende werkvelden hangt. Dit beleid wordt in de daarop volgende hoofdstukken per werkveld beschreven.

Visie op het gemeente-zijn in de Protestantse Gemeente Koudekerke

Wij mogen gemeente van Jezus Christus zijn. Dat we dat zijn, wordt ons van Godswege geschonken. Wij 'hebben' het geloof niet, maar wij mogen het telkens opnieuw vinden. Daarom zoeken wij samen naar vormen die het voor ons zo praktisch mogelijk maken om God te vinden of beter: om door Hem gevonden te worden.

Wij mogen gemeente zijn als de mensen die wij zijn en binnen de omgeving waarin God ons bijeengeroepen heeft. Wij aanvaarden daarom de niet-gelovige en de anders-gelovige mensen in onze dorpsgemeenschap zoals wij zelf door God in Christus aanvaard zijn.

Wij beseffen dat het merendeel van de mensen in onze maatschappij er moeite mee heeft om zich vast te leggen. Daarom zoeken wij naar vormen en structuren die zoveel mogelijk open zijn. Zij moeten ruimte bieden voor een ongehinderde en ongedwongen ontvouwing van ieders persoonlijke geloof. Ook ruimte om ons geloof verder te laten ontwikkelen.

Missie

De Protestantse Gemeente in Koudekerke wil een open kerk en gemeente zijn waarin een ieder zich prettig voelt. Daarvoor zoekt zij naar vormen en structuren, die zoveel mogelijk open zijn.

Als gemeente trachten we een situatie te bewerkstelligen waarin van binnen naar buiten wordt gekeken. Wij willen kerk voor het dorp zijn.

Het streven is om gemeenteleden zodanig bij het werk te betrekken, dat er in Koudekerke een missionaire en pastorale gemeente ontstaat.

Organisatiestructuur

Kerkordelijk zijn er de kerkenraad, de diaconie, het pastoraat, het college van kerkrentmeesters en het moderamen. Daarnaast zijn er diverse werkvelden.

1. De kerkenraad

De kerkenraad stelt zich ten doel voorwaarden te scheppen die het de gemeente (gemeenteleden en werkgroepen / commissies) mogelijk maakt haar dienst te vervullen op een wijze die past binnen de visie op gemeente-zijn. De kerkenraad heeft de volgende taken:

- bezinning op gemeente-zijn;
- vaststellen beleid in relatie tot de visie;
- zich op de hoogte stellen van het werk in de werkvelden door het lezen van notulen/ verslagen daarvan;
- besluiten nemen over voorstellen vanuit de verschillende werkvelden en eigen voorstellen;
- bewaking van uitvoering van het beleid;
- beleidsprioriteiten stellen;
- zorg dragen voor onderlinge ondersteuning en toerusting / opbouw;
- werken met een voortschrijdende activiteitenlijst, die aan elk verslag wordt toegevoegd.

Samenstelling: zie de plaatselijke regeling van de Protestantse Gemeente in Koudekerke.

Vergaderfrequentie: minimaal 7 keer per seizoen (inclusief bezinningsdagen).

Omvang: minimaal zo groot als noodzakelijk is voor een juiste besluitvorming.

Verslaglegging: Verslag inclusief overzicht gemaakte afspraken (scriba), verslagen gaan naar alle leden van de kerkenraad.

2. Het moderamen.

Het moderamen is het dagelijks bestuur. Het moderamen heeft de volgende taken:

- jaarplanning kerkenraads- en moderamenvergaderingen;
- agenda opstellen van kerkenraadsvergaderingen;
- besluiten nemen over en regelen van zaken die geen uitstel kunnen hebben, een en ander binnen het afgesproken beleid. (Indien dit raakt aan de competentie van een werkveld dat niet in het moderamen vertegenwoordigd is, is afstemming noodzakelijk.);
- voorstellen doen aan de kerkenraad voor wijzigingen in het beleid en in de visie;
- een klankbord zijn voor de predikanten en namens de kerkenraad een beoordelingsfunctie van de predikanten.

Samenstelling: De voorzitter en scriba van de kerkenraad, de predikant(en) en de voorzitters van college van kerkrentmeesters, pastoraal beraad en diaconie.

Vergaderfrequentie: Telkens als voorbereiding op de kerkenraadsvergaderingen, voor het overige zo vaak als nodig is.

Verslaglegging: Verslag inclusief overzicht gemaakte afspraken (scriba). Verslag, afgezien van vertrouwelijke persoonlijke zaken, wordt gedaan in de kerkenraad.

3. Werkvelden

De werkvelden bestaan uit:

- a. Diaconaat, onder verantwoordelijkheid van de diaconie;
- b. Zending en werelddiaconaat, onder verantwoordelijkheid van de diaconie;
- c. Pastoraat, onder verantwoordelijkheid van het Pastoraal Beraad en de werkgroep Gemeentebreed Pastoraat;
- d. Werkgroep Commissie Kerkelijke Activiteiten (CKA);
- e. Commissie Eredienst, deze is ondergebracht bij het CKA;
- f. Beheer, onder verantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters.
- g. Jeugdwerk, onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad;

De leden zijn samen verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid van het eigen werkveld. De werkvelden leggen middels hun verslagen verantwoording af aan de kerkenraad.

De werkvelden hebben de volgende taken:

- uitvoering van beleidsvoornemens;
- bezinning op het bestaande beleid;
- initiatief ontwikkelen voor vernieuwing van het beleid; voorstellen die ook andere werkvelden bestrijken, dienen eerst met het betreffende werkveld besproken te worden voor ze aan het moderamen worden voorgelegd;
- met elkaar meeleven. Dit wil zeggen belangstelling en begrip tonen voor andere zienswijzen en daartoe streven naar een optimale onderlinge communicatie;
- deelname aan toerusting / opbouw.

Vergaderfrequentie: minimaal 2 maal per seizoen en verder in onderling overleg.

Verslaglegging: notulen / verslagen met activiteitenlijst die telkens wordt bijgewerkt (secretaris). Deze verslagen gaan naar de kerkenraad ter verantwoording.

3a. Diaconie

Vanuit het Bijbels perspectief om je naaste lief te hebben als jezelf, wil de diaconie sociaal betrokken zijn bij heel de dorpsgemeenschap en streeft de diaconie naar een diaconaal betrokken gemeente.

Het geloof in God stimuleert de diaconie om, om te zien naar de ander, ongeacht of iemand (geregistreerd) lid is van onze kerkelijke gemeente of niet.

Daarbij gaat de diaconie ervan uit, dat ieder mens recht heeft op een menswaardig bestaan. De diaconie verzorgt ook de voorbereidingen van het avondmaal.

3b De Z.W.O. (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking) is ondergebracht bij de Diaconie en zet zich in voor:

- bewustwording van gemeenteleden van onze opdracht om als gemeente om te zien naar mensen ver weg;
- bewustwording van de mogelijkheden om daar als gemeentelid aan bij te dragen;
- daadwerkelijk betrokken raken van gemeenteleden bij activiteiten ter ondersteuning van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking;
- bijeenbrengen van de benodigde fondsen voor Kerk in Actie.

Eén diaken is belast met de Z.W.O. Hij houdt zich bezig met de praktische zaken van de Z.W.O. De gelden zijn ondergebracht bij de financiën van de diaconie.

Het college van diakenen bestaat uit vijf bevestigde leden, waaronder de voorzitter en de penningmeester. Verder een secretaris. (niet bevestigd).

Het college werkt samen met de diaconieën van de clustergemeenten Biggekerke/Meliskerke en Zoutelande.

3c. Pastoraal Beraad

Het Pastoraal Beraad bestaat uit de predikant, de coördinatoren van de wijken, de pastorale ouderlingen en een secretaris.

Doelstelling

Pastoraat is delen van geloof en leven in de gemeente in navolging van Christus. Het pastoraat is er voor iedereen, bij problemen en bij vreugde. Het Pastoraal Beraad draagt zorg voor de organisatie en uitvoering.

Het Pastoraal Beraad heeft de volgende taken:

- organisatie van en leiding geven aan de contacten tussen de gemeente (concreet, namens de gemeente: de leden van het Pastoraal Beraad, de predikant(en) en de bezoekers) en de individuele gemeenteleden;
- signaleren van pastorale behoefte en doorgeven daarvan aan de juiste pastorale medewerkers;
- contact en afstemming tussen de andere werkvelden.

3d. Commissie Kerkelijke Activiteiten (CKA)

CKA is de commissie binnen de gemeente die zich bezighoudt met opbouw en verdieping van ons geloofsleven en ons samen gemeente zijn, met de Bijbel als inspiratiebron.

Samen met de predikant - die ook lid is van CKA - denken de leden na over activiteiten die goed zijn voor de gemeente, d.w.z. die ons geloof kunnen opbouwen en ons samen gemeente zijn kunnen bevorderen.

Al deze plannen resulteren in een jaarlijks activiteitenprogramma, dat wordt ingepast in het kerkelijk jaar en dat wordt afgestemd met andere werkvelden

Sinds 2014 werken wij op het vlak van vorming en toerusting steeds meer samen met de buurgemeenten Biggekerke/Meliskerke en Zoutelande, en brengen wij ieder jaar in september een boekje uit met activiteiten die we gezamenlijk organiseren of voor elkaar openstellen.

Activiteiten die we nu al gezamenlijk met de buurgemeenten organiseren zijn:

- Leerhuizen en gespreksgroepen
- Thema – avonden
- 40 dagen boekje
- Huis vol Muziek
- Filmavonden
- Dauwtrappen op Hemelvaartsdag met daarna gezamenlijke dienst

Activiteiten die we nu nog zelf organiseren maar wel openstellen voor buurgemeenten zijn:

- Inloopmorgens
- Kloosterweekends
- Gemeentekringen
- Volkskerstzang/"Kerst in Koudekerke"
- Bijbel- en gesprekskringen
- Wekelijks gebed

3e. Eredienst

De bezinning op en verlevendiging van de eredienst is een taak die tevens is ondergebracht bij de commissie CKA. De verantwoordelijken voor het thema eredienst hebben de volgende taken:

- coördineren van het werk dat door verschillende gemeenteleden voor de erediensten wordt gedaan;
- zoeken naar mogelijkheden waardoor de diensten meer uitstraling en zeggingskracht krijgen;
- bezinning op bestaande diensten, onderzoeken hoe deze eigentijds en meer laagdrempelig kunnen worden voor mensen van binnen en buiten de gemeente.
- Verzorgen van de preekvoorziening door inzet van gastpredikanten op de zondagen dat de eigen predikant niet voorgeat.

3f. College van Kerkrentmeesters

De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden berust bij de kerkenraad. De kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet diaconale aard toe aan het College van Kerkrentmeesters, hierna te noemen college. Het college stemt haar beleid af op het beleid van de kerkenraad en doet verslag van haar werkzaamheden aan de kerkenraad.

Voor de samenstelling en de taakstelling van het College van Kerkrentmeesters, zie de plaatselijke regeling Protestantse Gemeente Koudekerke.

Het College van Kerkrentmeesters stelt zich ten doel het scheppen van materiële en financiële voorwaarden voor de instandhouding van de gemeente en voor de opbouw van de gemeente zoals die in de vastgelegde visie en het beleidsplan van de gemeente is beoogd.

Communicatie

De gemeenteleden meer bij het werk van het college betrekken door middel van voorlichting en publicaties, met als doel een bewustwording te creëren van de noodzaak tot het geven van een vrijwillige bijdrage.

Via het kerkblad, de website, online nieuwsbrieven, whatsapp-groepen en mailings de gemeenteleden op de hoogte houden van de ontwikkelingen, daarnaast de mogelijkheid bieden tot het online volgen van de diensten via Kerkdienst Gemist.