

PKN - Koudekerke



een veilige kerk

Deze folders liggen in de kerk om mee te nemen, of aan iemand te geven. Je kunt alles over Koudekerke – een veilige kerk ook vinden op de website van de kerk: www.pknkoudekerke.nl .

Koudekerke – een veilige kerk

Hoe werkt de Protestantse Kerk Koudekerke aan een Veilige Kerk?

We willen graag dat je je veilig voelt binnen de Protestantse Kerk van Koudekerke. Dat doen we op de volgende manieren:

Gedragscode

We hebben een gedragscode gemaakt. Daarin staat hoe we met elkaar omgaan. Dat gaat natuurlijk over seksueel grensoverschrijdend gedrag. Maar ook over andere vormen van ongewenst gedrag. Voorbeelden zijn: geheimhouding, pesten, omgaan met geld en omgaan met goederen van anderen.

Onze gedragscode is gebaseerd op de gedragscode van *In Veilige Handen* en de *Beroepscode en gedragsregels voor Predikanten en Kerkelijk Werkers*. Als mensen een taak op zich nemen, bespreken we deze gedragscode met hen. De complete gedragscode is te lezen op bl. 4 t/m bl. 6.

Verklaring Omtrent Gedrag

Vrijwilligers en professionals die met kwetsbare doelgroepen werken, zullen we in de toekomst gaan vragen om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Ook mensen die verantwoordelijk zijn voor het geld van de kerk zullen dan een VOG moeten inleveren.

Vrijwilligers kunnen in de meeste gevallen gratis een VOG aanvragen. Ben je vrijwilliger bij ons? Dan zullen wij er voor zorgen wij dat er een gratis VOG voor je wordt aangevraagd.

Aanstellingsbeleid en workshops

Voordat een vrijwilliger bij ons een taak op zich neemt, voeren we een kennismakingsgesprek. Dat doen we ook als we die vrijwilliger al kennen. In dat gesprek bespreken we wat we van elkaar verwachten. We vragen waarom de vrijwilliger deze taak wil doen en welke ervaring hij of zij al heeft. Verder bespreken we de gedragscode.

Ook tijdens vergaderingen van werkgroepen komt het thema Veilige Kerk regelmatig aan bod. Door onze ervaringen samen te bespreken, leren we hoe we ons (vrijwilligers)werk zo goed mogelijk kunnen doen.

Verder brengen we met enige regelmaat het thema veilige kerk ter sprake op gemeente avonden en in het kerkblad.

Vertrouwenspersonen

Als je te maken krijgt met ongewenst gedrag binnen onze gemeente, kun je terecht bij onze vertrouwenspersonen. Dat geldt voor leden en niet-leden, man of vrouw, jong of oud. Ook als je denkt dat je je zelf op een ongewenste manier hebt gedragen, kun je contact opnemen met de vertrouwenspersonen.

Zij helpen je om te bedenken wat je het beste kunt doen.

We hebben twee vertrouwenspersonen. Zo kunnen we de klager en de beschuldigde allebei een eigen vertrouwenspersoon aanbieden.

De vertrouwenspersonen spreken onderling niet over het dossier.

De vertrouwenspersonen van onze gemeente zijn mevr. Anneloes Stechlig en ds. Jaap Lukasse.

De contactgegevens van onze vertrouwenspersonen vindt u op bl. 3.

Contactgegevens van onze vertrouwenspersonen:



ds. Jaap Lukasse
(voorheen predikant PKN en leraar CSW)
e-mail: jaap.lukasse@gmail.com,
Telefoon: 06-14732625



Mevr. Anneloes Steglich
(voorheen gemeenteadviseur PKN)
e-mail: altsteglich@gmail.com,
Telefoon: 06-27073657

Meer informatie

Met vragen of voor meer informatie kun je terecht bij de voorzitter of scribe.

Gedragcode van de Protestantse gemeente Koudekerke

Als Protestantse gemeente Koudekerke willen we ons gedrag laten passen bij de boodschap van het christelijk geloof. Gedrag dat hierbij past, willen we bevorderen. Gedrag dat hiermee strijdig is en grenzen overschrijdt, willen we bestrijden.

Deze houding willen we in gedragsregels vormgeven voor de organisatie als geheel en voor elke professionele en vrijwillige medewerker – ambtsdrager of niet-ambtsdrager. We verbinden ons daarom nadrukkelijk aan de volgende gedragsregels. Hierop zijn we voor iedereen binnen en buiten onze kerkgemeenschap aanspreekbaar.

1. Veilige omgeving

We werken met elkaar en anderen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Zo creëren we een plek waar het goed verblijven en geloven is. Ook als deze gedragscode geen direct en duidelijk antwoord geeft, blijft dit de leidraad voor ons handelen.

2. Respect

We respecteren elkaar en anderen. We benaderen niemand op een manier die hen in hun geestelijke en lichamelijke waardigheid en integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren. Extra zorgvuldig zijn we bij pastorale en bij diaconale contacten.

3. Privacy

We dringen niet verder door in het privéleven van mensen dan functioneel noodzakelijk is. Bovendien zijn we terughoudend met het binnengaan van ruimtes waar mensen zich om privéredenen bevinden. Dat geldt zowel in onze eigen gebouwen als elders – bij kleedkamers, slaapkamers, sanitaire ruimtes en dergelijke.

4. Geheimhouding

We gaan zorgvuldig om met de gegevens die we van elkaar en anderen ontvangen. We houden geheim wat ons in vertrouwelijkheid is meegedeeld en overleggen hierover alleen als de betrokkene daar geen bezwaar tegen heeft. Als geheimhouding schadelijk of gevaarlijk is voor betrokkene of anderen, of als de wet anders eist, vervalt deze regel.

5. Lichamelijke integriteit

We raken elkaar en anderen niet aan op een manier waarvan je kunt verwachten dat die seksuele of erotische gevoelens kan oproepen. Ook in ons taalgebruik vermijden we dit. We spreken af dat alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen een meerderjarige medewerker en minderjarigen tot 16 jaar onder geen beding geoorloofd zijn.

6. Persoonlijke integriteit

We respecteren de rechten die ieder mens heeft vanuit wetgeving of geloof. We vermijden elk gedrag (verbaal en non-verbaal) dat bij anderen gevoelens oproept van agressie, geweld, discriminatie, pesten of buitensluiting.

7. Geld en bezittingen

We vermijden elke vorm van belangenverstremgeling, in het bijzonder op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het aannemen als doorgeven. Grote giften weigeren we of bespreken we met het bevoegd gezag voordat we ze aannemen. We gaan eerlijk en integer om met de eigendommen die niet van onszelf zijn, maar van een ander of van de kerk als organisatie.

8. Onderlinge zorg

We zetten ons in om elkaar en anderen te beschermen tegen elke vorm van ongewenst gedrag. We spreken elkaar daar actief op aan. Bij ongewenst gedrag of als we twijfelen over gedrag van onszelf of een ander, zoeken we contact met een vertrouwenspersoon van de PKN Koudekerke voor nader beraad. Dat doen we ook bij gedrag waarvan we zeker weten dat het strijdig is met deze gedragscode.