

**Protestantse Gemeente Koudekerke**

# **Beleidsplan**

**Periode 2021 - 2025**

## Woord vooraf

Voor u ligt het beleidsplan 2021 – 2025 van de Protestantse gemeente te Koudekerke. Dit beleidsplan geeft een visie op wat de gemeente wil zijn en welk beleid richting gevend is voor de planperiode.

Het voorliggende beleidsplan 2021-2025 richt zich op het bewerkstelligen van een situatie waarin van binnen naar buiten wordt gekeken. Wij willen kerk voor het dorp zijn. Er is voor gekozen om in dit plan het beleid in hoofdlijn te beschrijven. Bij de verdere uitwerking van beleid wordt rekening gehouden met wat er in de gemeente leeft en met de actuele ontwikkelingen in gemeente en maatschappij.

Nu de Protestantse Gemeente vorm is gegeven en gemeengoed is geworden vindt in dit plan een zoektocht plaats naar wegen en vormen om een kerk te zijn voor al onze gemeenteleden in alle verscheidenheid. De Protestantse Gemeente in Koudekerke wil een open kerk en gemeente zijn waarin een ieder zich prettig voelt. Daarvoor zoekt zij naar vormen en structuren, die zoveel mogelijk open zijn.

Het streven is om gemeenteleden zodanig bij het werk te betrekken, dat er in Koudekerke een missionaire en pastorale gemeente ontstaat.

## Inleiding.

In dit beleidsplan, dat de periode 2021 – 2025 bestrijkt, wordt eerst een korte schets gegeven van de organisatiestructuur.

Vervolgens wordt de visie op gemeente zijn beschreven. Deze visie is de kapstok waaraan het beleid van de verschillende werkvelden hangt.

Dit beleid wordt in de daarop volgende hoofdstukken per werkveld beschreven. Beschrijving per werkveld betekent niet, dat het beleid bestaat uit een verkokerd geheel van door verschillende werkvelden beschreven doelen. In tegendeel: in dit plan hechten we grote waarde aan een samenhangend beleid, dat in de uitwerking slechts kan worden gerealiseerd via een nauwe samenwerking tussen de verschillende beleidsvelden.

Openheid en transparantie staan centraal.

Alleen daarbij kan het echter niet blijven.

Er wordt gewerkt voor de gemeente, maar voor het welslagen van het voorgenomen beleid is het van groot belang, dat er ook wordt gewerkt door de gemeente.

Naast communicatie en samenwerking tussen de beleidsvelden is communicatie naar de gemeente en vanuit de gemeente van wezenlijk belang.

## Organisatiestructuur

Om de beleidsdoelen die dit plan beschrijft te realiseren is een goede ondersteunende organisatie onontbeerlijk. Met een goede organisatie worden immers de voorwaarden gecreëerd om succesvol te kunnen werken.

Kerkordelijk zijn er de kerkenraad, de diaconie, het pastoraat, het college van kerkrentmeesters en het moderamen.

Naast deze kerkordelijk voorgeschreven organen is er een aantal werkgroepen, commissies of werkvelden om de ondersteunende organisatie te optimaliseren. Belangrijk doel van de inrichting van de structuur is het bereiken van goede onderlinge communicatie en samenhang tussen de werkvelden. In het vervolg duidt dit plan de verschillende organen en commissies gemakshalve aan als werkvelden. In onderstaand schema zijn de verschillende werkvelden opgenomen.

Het moderamen bestaat in principe uit de voorzitter van de kerkenraad, de predikant(en), de scribe en de voorzitters van het CvK, het Pastoraal Beraad en de Diaconie. Het Moderamen vormt het dagelijks bestuur en bereidt ook de kerkenraadsvergaderingen voor.

Onderstaand is de organisatiestructuur schematisch weergegeven en vervolgens worden de verschillende werkvelden kort omschreven.



### 1.1 Flexibilisering van de werkvelden

In de afgelopen periode is voor het pastoraat een begin gemaakt met de flexibilisering van de werkzaamheden. Waar vroeger alleen het Pastoraal Beraad bestond, dat met wijkouderlingen (en pastorale werkers) met vastomlijnde taken werkte, wordt het werk nu verricht binnen het Pastoraal Beraad, dat voor de basiscommunicatie in de gemeente zorgt, en het Gemeentebreed Pastoraat dat voor inhoudelijke pastorale zorg verantwoordelijk is. Voor de vier wijken beschikt het Pastoraal Beraad (naast de bezoekers) over vier coördinatoren. Voor het inhoudelijke pastoraat beschikt het Gemeentebreed Pastoraat over een groep ouderlingen en pastoraal werkers die van geval tot geval uitgekozen worden.

In de nieuwe periode streven wij er naar om ook voor de andere werkvelden manieren te zoeken om het werk flexibeler in te richten. Ongetwijfeld kan in de diaconie en in het college van kerkrentmeesters, en wellicht ook in andere werkvelden, gedeeltelijk eveneens op projectbasis gewerkt worden. Het is aan de individuele werkvelden om hiervoor wegen te zoeken.

### 1.2 De kerkenraad

De kerkenraad stelt zich ten doel voorwaarden te scheppen die het de gemeente (gemeenteleden en werkgroepen / commissies) mogelijk maakt haar dienst te vervullen op een wijze die past binnen de visie op gemeente-zijn. De kerkenraad heeft de volgende taken:

- bezinning op gemeente-zijn;
- vaststellen beleid in relatie tot de visie;
- zich op de hoogte stellen van het werk in de werkvelden door het lezen van notulen / verslagen daarvan;
- besluiten nemen over voorstellen vanuit de verschillende werkvelden en eigen voorstellen;
- bewaking van uitvoering van het beleid;
- beleidsprioriteiten stellen;
- zorg dragen voor onderlinge ondersteuning en toerusting / opbouw;
- werken met een voortschrijdende activiteitenlijst, die aan elk verslag wordt toegevoegd.

*Samenstelling:* zie de plaatselijke regeling van de Protestantse Gemeente in Koudekerke.

*Vergaderfrequentie:* minimaal 7 keer per seizoen (inclusief bezinningsdagen).

*Omvang:* minimaal zo groot als noodzakelijk is voor een juiste besluitvorming.

*Verslaglegging:* notulen / verslag, taak eerste scriba, verslagen gaan naar alle leden van de kerkenraad.

### **1.3 Het moderamen.**

Het moderamen is het dagelijks bestuur. Het moderamen heeft de volgende taken:

- jaarplanning kerkenraads- en moderamenvergaderingen;
- agenda opstellen van kerkenraadsvergaderingen;
- besluiten nemen over en regelen van zaken die geen uitstel kunnen hebben, een en ander binnen het afgesproken beleid. (Indien dit raakt aan de competentie van een werkveld dat niet in het moderamen vertegenwoordigd is, is afstemming noodzakelijk.);
- voorstellen doen aan de kerkenraad voor wijzigingen in het beleid en in de visie;
- een klankbord zijn voor de predikanten en namens de kerkenraad een beoordelingsfunctie van de predikanten.

*Samenstelling:* De voorzitter en scriba van de kerkenraad, de predikant(en) en de voorzitters van college van kerkrentmeesters, pastoraal beraad en diaconie.

*Vergaderfrequentie:* Telkens als voorbereiding op de kerkenraadsvergaderingen, voor het overige zo vaak als nodig is.

*Verslaglegging:* Verslag inclusief overzicht gemaakte afspraken (scriba). Verslag, afgezien van vertrouwelijke persoonlijke zaken, wordt gedaan in de kerkenraad en opgenomen in de notulen van de kerkenraad.

### **1.4 Werkvelden**

De werkvelden bestaan uit:

- Werkgroep Commissie Kerkelijke Activiteiten (CKA) waarin is ondergebracht de Commissie Eredienst;
- Pastoraat, onder verantwoordelijkheid van het Pastoraal Beraad en de werkgroep Gemeentebreed Pastoraat;
- Jeugdwerk, onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad;
- Diaconaat, onder verantwoordelijkheid van de diaconie;
- Zending en werelddiaconaat, onder verantwoordelijkheid van de diaconie;
- Beheer, onder verantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters.

De leden zijn samen verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid van het eigen werkveld. De werkvelden leggen middels hun verslagen verantwoording af aan de kerkenraad.

De werkvelden hebben de volgende taken:

- uitvoering van beleidsvoornemens;
- bezinning op het bestaande beleid;
- initiatief ontwikkelen voor vernieuwing van het beleid; voorstellen die ook andere werkvelden bestrijken, dienen eerst met het betreffende werkveld besproken te worden voor ze aan het moderamen worden voorgelegd;
- met elkaar meeleven. Dit wil zeggen belangstelling en begrip tonen voor andere zienswijzen en daartoe streven naar een optimale onderlinge communicatie;
- deelname aan toerusting / opbouw.

*Samenstelling:* afhankelijk van de taak van het werkveld: aantal ambtsdragers / niet ambtsdragers.  
*Vergaderfrequentie:* minimaal 2 maal per seizoen en verder in onderling overleg.  
*Verslaglegging:* notulen / verslagen met activiteitenlijst die telkens wordt bijgewerkt (secretaris).  
Deze verslagen gaan naar alle werkveldleiders en naar de kerkenraad ter verantwoording.

## **Visie op het gemeente-zijn in de Protestantse Gemeente Koudekerke**

Wij mogen gemeente van Jezus Christus zijn. Dat we dat zijn, wordt ons van Godswege geschonken.

God heeft ons in Jezus Christus als zijn kinderen aangenomen. Daarmee heeft Hij ons vrijheid geschonken, maar die vrijheid is geen vrijblijvendheid. God handelt door zijn heilige Geest niet alleen áán ons, Hij wil ook door ons heen handelen.

Wij 'hebben' het geloof niet, maar wij mogen het telkens opnieuw vinden.

Daarom zoeken wij samen naar vormen die het voor ons zo praktisch mogelijk maken om God te vinden of beter: om door Hem gevonden te worden.

Als gemeente komen we uit de traditie van de kerk der eeuwen, en in het bijzonder uit de traditie van de Reformatie. Deze heeft ons God (in de openbaring van zijn genade in Jezus Christus) als het middelpunt van heel ons gelovig leven leren zien.

Daarom streven wij er naar om, voor wat ons betreft, Hem steeds weer in het middelpunt van ons gemeente-zijn te plaatsen.

Als gemeente van Jezus Christus zijn wij op weg naar zijn toekomst waarin het koninkrijk van God volle werkelijkheid zal zijn.

Daarom beseffen wij dat ons geloof altijd weer een oefening is in loslaten van wat ons ervan afleidt, onze Heer tegemoet te gaan.

Wij mogen gemeente zijn als de mensen die wij zijn en binnen de omgeving waarin God ons bijeengeroepen heeft.

Wij aanvaarden daarom de niet-gelovige en de anders-gelovige mensen in onze dorpsgemeenschap zoals wij zelf door God in Christus aanvaard zijn. Op deze plaats maakt God ons tot getuigen van zijn heil.

Wij beseffen dat het merendeel van de mensen in onze maatschappij er moeite mee heeft om zich vast te leggen. Er is een brede afkeer van structuren die ons knevelen, onwil ook om op keuzes en overtuigingen vastgepind te worden.

Om al deze redenen zoeken wij naar vormen en structuren die zoveel mogelijk open zijn. Zij moeten ruimte bieden voor een ongehinderde en ongedwongen ontvouwing van ieders persoonlijke geloof. Ook ruimte om ons geloof verder te laten ontwikkelen.

## **Beleidsdoelstellingen.**

### **3.1 Diaconie**

Vanuit het Bijbels perspectief om je naaste lief te hebben als jezelf, wil de diaconie sociaal betrokken zijn bij heel de dorpsgemeenschap en streeft de diaconie naar een diaconaal betrokken gemeente.

Het geloof in God stimuleert de diaconie om om te zien naar de ander, ongeacht of iemand (geregistreerd) lid is van onze kerkelijke gemeente of niet. Daarbij gaat de diaconie er vanuit, dat ieder mens recht heeft op een menswaardig bestaan.

Bij de uitvoering van de werkzaamheden houdt de diaconie zich aan de richtlijnen van Kerk in Actie. Met betrekking tot de besteding van de diaconale gelden streeft de diaconie naar een verhouding van 40% voor doelen wereldwijd, 40% voor doelen in Nederland en een buffer van 20%. Op begroting en jaarrekening van de diaconie mag een negatief saldo ontstaan, zodat er wat op het kapitaal wordt ingeteerd.

Bij rampen wereldwijd zullen acties worden gevoerd waar aandacht voor de collecte wordt gevraagd.

In een tijdperk van individualisering en een zich steeds meer terugtrekkende overheid en voorzieningen die op de tocht (komen te) staan, wordt sociale betrokkenheid steeds belangrijker. Hier ligt een belangrijke taak voor de diaconie, maar niet alleen voor de diaconie. Omzien naar elkaar is een taak van onze gehele gemeente.

Een belangrijk onderdeel van de diaconale taak is het sociale diaconaat. Inzet van de diaconie in de komende jaren, waarin de behoefte aan sociaal diaconaat naar alle waarschijnlijkheid zal toenemen, is er op gericht om de continuïteit van het plaatselijk sociaal diaconaat te waarborgen. Daarnaast wil de diaconie veel aandacht geven aan het regionaal sociaal diaconaat.

Het vergroten van het aantal voelsprietten en het zoeken naar alternatieve voelsprietten waaruit signalen komen over situaties, die door het sociaal diaconaat dienen te worden opgepakt, is een belangrijk beleidsdoel in deze planperiode. Hiervoor is een betrokken, diaconale gemeente, waarop door de diaconie in deze planperiode zal worden ingezet, een absolute voorwaarde, maar ook contact met maatschappelijke instanties zal nodig zijn.

Meer problemen in de gemeente en de gehele dorpsgemeenschap door de nasleep van een crisis en een terugtrekkende overheid is een ontwikkeling, die er toe kan leiden, dat het werk de diaconie boven het hoofd groeit. Indien een dergelijke ontwikkeling wordt gesignaleerd zullen in de werkplannen overeenkomstige prioriteiten worden gesteld.

Om genoemde doelstellingen te bereiken zal de diaconie er op inzetten om de samenwerking met andere werkvelden verder te verbeteren.

### **3.2 Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO)**

De Z.W.O.-commissie, onder de verantwoordelijkheid van de Diaconie, zet zich in voor :

- bewustwording van gemeenteleden van onze opdracht om als gemeente om te zien naar mensen ver weg;
- bewustwording van de mogelijkheden om daar als gemeentelid aan bij te dragen;
- daadwerkelijk betrokken raken van gemeenteleden bij activiteiten ter ondersteuning van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking;

- bijeenbrengen van de benodigde fondsen voor Kerk in Actie.

### **Algemeen**

De commissie voor Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking houdt zich veel bezig met praktische zaken en heeft er juist daarom behoefte aan om het onderling geloofsgesprek te koesteren. Zij wil zich laten leiden door Gods Heilige Geest om een instrument te zijn in de opbouw van zijn Koninkrijk.

Zij wil de gemeente in deze planperiode bemoedigen en toerusten om aan haar verantwoordelijkheid in dit opzicht vorm te geven.

### **Zending**

Als christelijke gemeente zijn wij niet een instrument voor de zending op de momenten dat wij daar bewust voor kiezen. Wij zijn een missionaire gemeente door het feit van ons bestaan als christelijke gemeente zelf, en door de manier waarop wij dagelijks persoonlijk en als gemeenschap leven in het geloof in Jezus Christus.

Wij willen niet onszelf met ons geloof ('het christendom') op andere mensen overdragen, maar Jezus Christus als de opgestane Heer van deze wereld. We willen openstaan voor al het goede dat God onder de mensen in deze wereld geeft en beschermt, ook daar waar mensen Hem niet kennen. Wij geloven dat God met alle mensen op deze wereld een relatie heeft. Daarom nodigen we mensen uit Hem te leren zien als de God die ook voor hen een liefdevolle Vader is, zodat zij in hun leven zijn liefde doelgericht leren beantwoorden.

### **Werelddiaconaat**

Het geloof in God als de Schepper van een goede wereld maakt ons gevoelig voor het feit dat deze wereld van armoede, honger, oorlog en verkwisting niet zo is als God haar gewild heeft. Het geloof in Jezus Christus die de dood overwon, maakt ons gemotiveerd om dat niet als een gegeven te aanvaarden.

De verleiding is groot om te vluchten in een eigen wereld die in orde is. Maar het Koninkrijk van God is niet bedoeld om slechts een oase in deze wereld te zijn. God wil heel deze wereld als zijn Koninkrijk. Daarom moeten wij in onze gemeente ruimte maken om te benoemen waar onze wereld achterblijft bij haar roeping, de gelovigen bemoedigen om in de nood bij mensen te zijn en bidden om kracht zodat wij met ontferming bewogen kunnen zijn over het leed in onze omgeving, maar ook ver weg.

### **Ontwikkelingssamenwerking**

God geeft ons talloze mogelijkheden om te werken aan een menswaardig bestaan. Mensen hebben grote mogelijkheden om zich te ontwikkelen en voorwaarden voor een goed en veilig leven te scheppen. Ook de natuur reikt ons heel veel hulpbronnen aan. In Nederland zijn wij gezegend met brede kennis maar ook met een natuurlijke omgeving die veilig is, en bovendien geschikt om aan onze behoeften te voldoen.

Daar waar mensen door hun geschiedenis weinig kansen hebben gekregen om van die mogelijkheden goed gebruik te maken, willen wij hen helpen om zichzelf en hun natuurlijke omgeving te ontwikkelen. Wij weten dat wij geroepen zijn om Gods schepping als goede rentmeesters te beheren. Daarom willen we er op toezien dat de ontwikkeling in arme delen van de wereld niet alleen past bij de cultuur en de levensaard van de mensen die daar leven, maar ook bij het rentmeesterschap over Gods goede schepping.

### **3.3 Pastoraat**

#### Doelstelling

Pastoraat is delen van geloof en leven in de gemeente in navolging van Christus. Het pastoraat is er voor iedereen, bij problemen en bij vreugde. Een belangrijke doelstelling van het pastoraat is dat de gemeente een steeds meer pastorale gemeente wordt.

Het Pastoraal Beraad en de werkgroep Gemeentebreed Pastoraat zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van het door de kerkenraad vastgestelde beleid ten aanzien van de pastorale zorg.

#### **Pastoraal Beraad**

Het Pastoraal Beraad heeft de volgende taken:

- organisatie van en leiding geven aan de contacten tussen de gemeente (concreet, namens de gemeente: de leden van het Pastoraal Beraad, de predikant(en) en de bezoekers) en de individuele gemeenteleden;
- signaleren van pastorale behoefte en doorgeven daarvan aan de werkgroep Gemeentebreed Pastoraat;
- contact en afstemming tussen de verschillende werkvelden, uitgezonderd het college van kerkrentmeesters.

#### Wijkteams

Voor de uitoefening van de pastorale contacten bestaan er 4 wijkteams.

Een wijkteam bestaat uit een coördinator en bezoekers die het contact onderhouden met gemeenteleden.

Eenmaal per jaar wordt er een wijkteamspecial georganiseerd voor alle wijkteamleden en predikant(en) met als doel contact, toerusting en gezelligheid.

*Samenstelling:* een voorzitter, de predikant met pastorale verantwoordelijkheid, de secretaris en de coördinatoren;

*Vergaderfrequentie Pastoraal Beraad:* minimaal 2 x per jaar;

*Verslaglegging:* notulen / verslagen met activiteitenlijst die telkens wordt bijgewerkt (secretaris);

Deze verslagen gaan naar alle werkveldleiders en de kerkenraad ter verantwoording.



## Uitvoering

Het pastoraat draagt zorg voor het onderhouden van contacten tussen gemeenteleden en de kerk en stimuleert onderlinge contacten tussen gemeenteleden. Het pastoraat geeft aandacht aan gemeenteleden en hun familieleden, die in bijzondere omstandigheden van vreugde en verdriet verkeren. Uitvoering geven aan deze taak zal gedurende de gehele planperiode een hoge prioriteit krijgen en veel inspanning vergen.

De taken van het pastoraat zijn veelomvattend en moeten worden verricht door beperkte menskracht. Het is duidelijk, dat niet alle taken en doelstellingen (in volle omvang) kunnen worden gerealiseerd. Een realistische planning is dan ook van belang.

In verband hiermee zal aandacht voor randkerkelijken en verbondenen afhankelijk zijn van de beschikbare capaciteit.

Bijzondere aandacht is noodzakelijk voor jong volwassenen in de leeftijdsgroep van 25-40 jaar. Beleidsdoel is het stimuleren van deze leeftijdsgroep in de opbouw van hun geloof en het doorgeven daarvan, alsmede hun betrokkenheid bij het gemeente zijn. Er zal naar nieuwe vormen worden gezocht om deze mensen bij de kerk te betrekken.

Extra aandacht wordt besteed aan het binnen drie weken bezoeken van nieuw ingekomenen en bij verhuizing binnen de gemeente. Op zo'n moment moeten mensen veel keuzes maken om hun leven verder op de rails te zetten. Juist dan is er ruimte waarin de kerk een rol kan spelen.

Er wordt regelmatig contact worden gezocht met gemeenteleden. Het persoonlijk langs gaan is vooral iets dat door oudere mensen hoog gewaardeerd wordt. Voor jongeren is het belangrijk om andere wegen te zoeken, bijvoorbeeld door contact te leggen via social media als e-mail, mobiel, whatsapp en twitteren.

Jongeren, die vertrekken worden in principe overgeschreven, omdat ze dan meer kans hebben om met de kerk in contact te komen en te blijven. Kerk is voor hen vooral de groep mensen die ze kennen. Daarom is het belangrijk om in de nieuwe woonplaats de mogelijkheid te krijgen daar nieuwe mensen te ontmoeten. De oude contacten verwateren op den duur. Jongeren die verhuizen naar een omliggende plaats en hier lid willen blijven, krijgen daartoe de kans. Al dan niet overschrijven gebeurt in onderling overleg.

In ons streven om, voor wat ons betreft, God in het middelpunt van onze gemeente te stellen brengt het pastoraat in deze planperiode het geloofsgesprek in de gemeente op gang. Het pastoraat streeft naar een nauwe samenwerking met CKA. Ook worden gemeenteleden gestimuleerd om met elkaar over het geloof te praten. Hiertoe worden periodiek afwisselend thema-avonden georganiseerd.

## **Gemeentebreed pastoraat**

Het Gemeentebreed Pastoraat heeft de volgende taken:

- organisatie van en leiding geven aan de pastorale contacten met de individuele gemeenteleden;

- signaleren van de behoefte aan persoonlijk pastoraat en het verdelen van de werkzaamheden over de predikant(en) enerzijds en het ouderlingenpastoraat en de pastorale medewerkers anderzijds.

De werkgroep Gemeentebreed Pastoraat is in het leven geroepen om flexibele pastorale zorg te kunnen waarborgen. Daarom zijn de leden van de werkgroep (behalve de predikant) voor het bezoekwerk niet gebonden aan één wijk.

### Uitvoering

De ouderlingen en pastorale medewerkers worden in principe alleen gevraagd voor het bezoekwerk, maar zij kunnen op vrijwillige basis deelnemen aan de vergaderingen van de kerkenraad en dienst doen als ouderling van dienst. Omdat zij niet aan een geografische wijk gebonden zijn, is het mogelijk dat zij voor kortere of langere tijd vrijgesteld worden van bezoekwerk. De coördinator verdeelt het bezoekwerk in overleg met de beschikbare ambtsdragers en medewerkers.

*Samenstelling:* een voorzitter, de predikant(en) en de ouderlingen en pastorale medewerkers;

*Vergaderfrequentie Werkgroep Gemeentebreed Pastoraat:* minimaal 3 keer per jaar;

*Verslaglegging:* notulen / verslagen. Deze verslagen exclusief lijsten gaan naar alle werkveldleiders en naar de kerkenraad ter verantwoording.

### **3.4. Commissie Kerkelijke Activiteiten (CKA)**

CKA is de commissie binnen de gemeente die zich bezighoudt met opbouw en verdieping van ons geloofsleven en ons samen gemeente zijn, met de Bijbel als inspiratiebron.

Onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad verkent zij wat er bij de gemeenteleden leeft aan vragen, problemen en interesses met betrekking tot geloof, gemeente en samenleving, en probeert dat te vertalen naar een programma voor vorming en toerusting.

### Gemeente-opbouw activiteiten

Samen met de predikant - die ook lid is van CKA - denken de leden na over activiteiten die goed zijn voor de gemeente, d.w.z. die ons geloof kunnen opbouwen en ons samen gemeente zijn kunnen bevorderen. Tevens wordt gezien wat we met ons geloof in dit kader in de praktijk kunnen doen, hoe we jongeren en dertigers en veertigers meer bij kerk en geloof kunnen betrekken en hoe wij in dat verband als kerk meer naar buiten kunnen treden.

Al deze plannen resulteren in een jaarlijks activiteitenprogramma, dat wordt ingepast in het kerkelijk jaar en dat wordt afgestemd met andere werkvelden.

Samen met een gemeentekring van 30 of 40 jarigen worden allerlei activiteiten voor jongeren georganiseerd

Voor het Pastoraat is een tasje voor nieuw-ingekomenen ontwikkeld, met informatie over onze kerk en de activiteiten waar aan deelgenomen kan worden.

Sinds 2014 werken wij op het vlak van vorming en toerusting steeds meer samen met de buurgemeenten Biggekerke/Meliskerke en Zoutelande, en brengen wij ieder jaar in september een boekje uit met activiteiten die we gezamenlijk organiseren of voor elkaar openstellen.

Activiteiten die we nu al gezamenlijk met de buurgemeenten organiseren zijn:

- Leerhuizen en gespreksgroepen
- Thema – avonden
- 40 dagen boekje
- Huis vol Muziek
- Filmavonden
- Dauwtrappen op Hemelvaartsdag met daarna gezamenlijke dienst

Activiteiten die we nu nog zelf organiseren maar wel openstellen voor buurgemeenten zijn:

- Inloopmorgens
- Kloosterweekends
- Gemeentekringen
- Volkskerstzang/"Kerst in Koudekerke"

### Eredienst

De bezinning op en verlevendiging van de eredienst is een taak die tevens is ondergebracht bij de commissie CKA. De verantwoordelijken voor het thema eredienst hebben de volgende taken:

- coördineren van het werk dat door verschillende gemeenteleden voor de erediensten wordt gedaan;
- zoeken naar mogelijkheden waardoor de diensten meer uitstraling en zeggingskracht krijgen;
- bezinning op bestaande diensten, onderzoeken hoe deze eigentijds en meer laagdrempelig kunnen worden voor mensen van binnen en buiten de gemeente.

Wij willen God steeds weer in het middelpunt van ons gemeente-zijn plaatsen. In de beleving van ons geloof en de toewijding aan God neemt de eredienst een belangrijke plaats in. Hierin scheppen wij ruimte voor de ontmoeting met God, waarbij wij vertrouwen op Gods belofte dat Hij in de eredienst zelf handelend aanwezig is.

In de eredienst gaat het van onze kant vooral om eerbetoon en erkenning van God door vreugde om Gods 'ja' over ons bestaan, verering, aanbidding, luisteren naar wat de bijbel ons zegt en bezinning. Daarnaast wordt uitdrukking gegeven aan de betrokkenheid bij elkaar door meeleven, bemoediging, toerusten.

De gemeente is in de geloofsbeleving en toewijding een niet homogene groep van gemeenteleden. In de verscheidenheid van gemeenteleden gaat de verbondenheid die er is, terug op het initiatief van God die ons bij elkaar heeft gebracht.

Om meer mensen ruimte te geven en te stimuleren om deel te nemen aan de erediensten wordt aan de dienst zo open mogelijk vorm gegeven. Daarbij wordt er bij de vormgeving van de diensten op gelet, dat zoveel mogelijk een besef wordt opgeroepen van "thuiskomen" en dicht bij God zijn. Er wordt gezocht naar vormen, die het – menselijk gesproken – zo eenvoudig mogelijk maken om God te vinden. Daarbinnen kunnen er meer doelgroepgerichte diensten worden georganiseerd in de vorm van jongerendiensten, meditatieve avondvieringen, zangdiensten zoals het Huis vol Muziek, en diensten voor het hele dorp zoals de Volkskerstzang. Voorbereiding van dergelijke diensten kan plaats vinden in een samenwerking van de voorganger met groepen uit de gemeente.

Met deze doelgroepgerichte bijeenkomsten wordt beoogd om gemeenteleden te bereiken, die niet met regelmaat de zondagse eredienst bijwonen, en tevens open kerk te zijn voor het hele dorp.

## Werkwijze commissie CKA

*Samenstelling:* Een voorzitter (ouderling met bijzondere opdracht vorming en toerusting) en minimaal 3 leden, waarvan één lid met bijzondere aandacht voor de eredienst;

*Vergaderfrequentie:* in onderling overleg, samen met de buurgemeenten CKA;

*Verslaglegging:* notulen / verslagen met activiteitenlijst die telkens wordt bijgewerkt (notulist).

Deze verslagen gaan naar alle werkveldleiders en naar de kerkenraad ter informatie.

### **3.5 Jeugdwerk**

Het jeugdwerk valt onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad ten aanzien van beleid en uitvoering.

Tot het jeugdwerk behoren de teams die zich bezig houden met crèche, kindernevendienst, club, gesprekskring voor jongvolwassenen, knutselgroep, project-kinderkoor en catechese.

De verschillende teams werken zelfstandig, maar hebben hun contacten met, en leggen verantwoording af aan de kerkenraad.

De gemeentekring jonge gezinnen/jong volwassenen kring neemt organisatie van verschillende activiteiten voor zijn rekening.

*Vergaderfrequentie:* Dit is per geleding verschillend, maar bij voorkeur minimaal 2 keer per jaar.

*Verslaglegging:* notulen / verslagen met activiteitenlijst die telkens wordt bijgewerkt

De verschillende teams binnen het jeugdwerk richten zich op een bepaalde doelgroep in de gemeente, te weten de jongere gemeenteleden. De activiteiten, die worden georganiseerd zijn met name bedoeld voor de jeugd. Hierbij kan worden gedacht aan de diensten georganiseerd met / door en voor de kring van jonge gezinnen en jong volwassenen, de kindernevendienst, de crèche en de catechese.

Om de jeugd te bereiken zullen de verschillende geledingen binnen het jeugdwerk zich niet alleen rechtstreeks wenden tot de jeugd, maar benaderen zij ook de mensen in de leeftijdsgroep van ca. 30 tot 40 jaar.

Een belangrijke doelstelling is op een eenvoudige en bij de jeugd passende manier God en Geloof te vinden door met meerdere gezinnen met kinderen activiteiten samen te organiseren. Om de jeugd echt te kunnen bereiken is de medewerking van ouders onontbeerlijk en hiermee hangt onlosmakelijk samen, dat men zich binnen het jeugdwerk richt op een bredere doelgroep dan de jeugd op zich.

Hoge prioriteit ligt bij verjonging van de actieve gemeente, van het verhogen van het bezoekersaantal en mensen die medewerking verlenen aan de erediensten. Om dit te bereiken zullen de verschillende teams binnen het jeugdwerk samenwerking kunnen zoeken met CKA en de buurgemeenten.

Het streven is om samen met de christelijke basisschool éénmaal per jaar een kerkdienst te organiseren.

Een aandachtspunt zal zijn om actiever gebruik te gaan maken van de mogelijkheden van social media.

### **3.6 College van Kerkrentmeesters**

De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden berust bij de kerkenraad. De kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet diaconale aard toe aan het College van Kerkrentmeesters, hierna te noemen college. Het college stemt haar beleid af op het beleid van de kerkenraad en doet verslag van haar werkzaamheden aan de kerkenraad.

Voor de samenstelling en de taakstelling van het College van Kerkrentmeesters, zie de plaatselijke regeling Protestantse Gemeente Koudekerke.

Het College van Kerkrentmeesters stelt zich ten doel het scheppen van materiële en financiële voorwaarden voor de instandhouding van de gemeente en voor de opbouw van de gemeente zoals die in de vastgelegde visie en het beleidsplan van de gemeente is beoogd.

#### **Beleidsdoelstellingen**

##### Financiën

Het voeren van een financieel beleid, zodat de jaarlijkse inkomsten in overeenstemming blijven met de jaarlijkse exploitatie.

Bij overschrijding wordt een beroep op de gemeenteleden gedaan. Het eventueel daarna ontstane tekort wordt aan het vermogen onttrokken.

Van de leden van de Protestantse Gemeente Koudekerke wordt verwacht dat zij financieel bijdragen om de doelstellingen en beleidsvoornemens te kunnen uitvoeren.

##### Gebouwen

Het exploiteren en onderhouden van de gebouwen, zodat deze optimaal ten dienste staan van de kerkelijke gemeente. Het gebouw op het Klimop-terrein is bestemd voor bijeenkomsten, vergaderingen en jeugdactiviteiten. Niet aan de Protestantse Gemeente Koudekerke gerelateerde gebruikers van de gebouwen zijn onder voorwaarden en in overleg met het college welkom.

##### Pastorale zorg

Het voeren van een financieel beleid, zodat een goede zorg gewaarborgd blijft door de aangestelde predikant(en).

Het zorg dragen voor voldoende financiële middelen voor het pastorale-, opbouw- en jeugdwerk binnen de kerkelijke gemeente.

##### Communicatie

De gemeenteleden meer bij het werk van het college betrekken door middel van voorlichting en publicaties, met als doel een bewustwording te creëren van de noodzaak tot het geven van een vrijwillige bijdrage.

Via het kerkblad, de website, online nieuwsbrieven, whatsapp-groepen en mailings de gemeenteleden op de hoogte houden van de ontwikkelingen, daarnaast de mogelijkheid bieden tot het online volgen van de diensten via Kerkdienst Gemist.