

Woord vooraf

Voor u ligt het beleidsplan 2016 – 2020 van de Protestantse gemeente te Koudekerke. Het is vastgesteld op de vergadering van de kerkenraad van 14 december 2015.

Dit beleidsplan geeft een visie op wat de gemeente wil zijn en welk beleid richting gevend is voor de planperiode.

In het vorige plan werd een organisatie geschetst en in de praktijk gerealiseerd. Daarop voortbordurend richt het voorliggende beleidsplan 2016-2020 zich op het bewerkstelligen van een situatie waarin meer van binnen naar buiten wordt gekeken. Wij willen meer dan in het verleden kerk voor het dorp zijn.

Er is voor gekozen om in dit plan het beleid in hoofdlijn te beschrijven en daarbij ruimte te laten voor verdere uitwerking en invulling in jaarlijks vast te stellen werkplannen. Bij die verdere uitwerking wordt rekening gehouden met wat er in de gemeente leeft en met de actuele ontwikkelingen in gemeente en maatschappij.

In de bijna tien jaar van haar bestaan is aan de Protestantse Gemeente vorm gegeven en is zij gemeengoed geworden. In dit plan vindt een zoektocht plaats naar wegen en vormen om een kerk te zijn voor al onze gemeenteleden in al hun verscheidenheid. De Protestantse Gemeente in Koudekerke wil een open kerk en gemeente zijn waarin ieder zich prettig voelt. Daarvoor zoekt zij naar vormen en structuren, die zoveel mogelijk open zijn.

Het streven is om gemeenteleden zodanig bij het werk te betrekken, dat er in Koudekerke een missionaire en pastorale gemeente ontstaat.

Inleiding.

In dit beleidsplan, dat de periode 2016 – 2020 bestrijkt, wordt eerst een korte schets gegeven van de organisatiestructuur. Vervolgens wordt de visie op gemeente zijn beschreven. Deze visie is de kapstok waaraan het beleid van de verschillende werkvelden hangt.

Dit beleid wordt in de daarop volgende hoofdstukken per werkveld beschreven. Beschrijving per werkveld betekent niet, dat het beleid bestaat uit een verkokerd geheel van door verschillende werkvelden beschreven doelen. In tegendeel: in dit plan hechten we grote waarde aan een samenhangend beleid. Dit beleid dient uitgewerkt te worden via werkplannen. Dat kan vervolgens slechts worden gerealiseerd via een nauwe samenwerking tussen de verschillende beleidsvelden.

Openheid en transparantie staan centraal.

Alleen daarbij kan het echter niet blijven.

Er wordt gewerkt voor de gemeente, maar voor het welslagen van het voorgenomen beleid is het van groot belang, dat er ook wordt gewerkt door de gemeente.

Naast communicatie en samenwerking tussen de beleidsvelden is communicatie naar de gemeente en vanuit de gemeente van wezenlijk belang.

Organisatiestructuur

Om de beleidsdoelen die dit plan beschrijft te realiseren is een goede ondersteunende organisatie onontbeerlijk. Met een goede organisatie worden immers de voorwaarden gecreëerd om succesvol te kunnen werken.

Kerkordelijk zijn er de kerkenraad, de diaconie, het pastoraat, het college van kerkrentmeesters en het moderamen.

Naast deze kerkordelijk voorgeschreven organen is er een aantal werkgroepen, commissies of werkvelden om de ondersteunende organisatie te optimaliseren. Belangrijk doel van de inrichting van de structuur is het bereiken van goede onderlinge communicatie en samenhang tussen de werkvelden. In het vervolg duidt dit plan de verschillende organen en commissies gemakshalve aan als werkvelden. In onderstaand schema zijn de verschillende werkvelden opgenomen.

Het moderamen bestaat in principe uit de voorzitter van de kerkenraad, de predikant(en), de scribe en de voorzitters van het CvK, het Pastoraal Beraad en de Diaconie. Het Moderamen vormt het dagelijks bestuur en bereidt ook de kerkenraadsvergaderingen voor.

Onderstaand is de organisatiestructuur schematisch weergegeven en vervolgens worden de verschillende werkvelden kort omschreven.

		DIACONIE + ZWO	
		GT/GO	
KERKENRAAD	MODERAMEN	PASTORAAL BERAAD	WIJKTEAMS
		GEMEENTEBREED PASTORAAT	
		JEUGD & JONGERENRAAD	
		COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS	

1.1 Flexibilisering van de werkvelden

In de afgelopen periode is voor het pastoraat een begin gemaakt met de flexibilisering van de werkzaamheden. Waar vroeger alleen het Pastoraal Beraad bestond, dat met wijkouderlingen (en pastorale werkers) met vastomlijnde taken werkte, wordt het werk nu verricht binnen het Pastoraal Beraad, dat voor de basiscommunicatie in de gemeente zorgt, en het Gemeentebreed Pastoraat dat voor inhoudelijke pastorale zorg verantwoordelijk is. Voor de vier wijken beschikt het Pastoraal Beraad (naast de bezoekers) over vier coördinatoren. Voor het inhoudelijke pastoraat beschikt het Gemeentebreed Pastoraat over een groep ouderlingen en pastoraal werkers die van geval tot geval uitgekozen worden. Zo is bijv. veiliggesteld dat ouderlingen niet aan familieleden pastorale zorg hoeven bieden en een vrouw die slachtoffer is van huiselijk geweld, haar verhaal bij een vrouw kwijt kan.

In de nieuwe periode streven wij er naar om ook voor de andere werkvelden manieren te zoeken om het werk flexibeler in te richten. Ongetwijfeld kan in de diaconie en in het college van kerkrentmeesters, en wellicht ook in andere werkvelden, gedeeltelijk eveneens op projectbasis gewerkt worden. Het is aan de individuele werkvelden om hiervoor wegen te zoeken.

1.2 De kerkenraad

De kerkenraad stelt zich ten doel voorwaarden te scheppen die het de gemeente (gemeenteleden en werkgroepen / commissies) mogelijk maakt haar dienst te vervullen op een wijze die past binnen de visie op gemeente-zijn. De kerkenraad heeft de volgende taken:

- Bezinning op gemeente-zijn,
- Vaststellen beleid in relatie tot de visie,
- Zich op de hoogte stellen van het werk in de werkvelden door het lezen van notulen / verslagen daarvan,
- Besluiten nemen over voorstellen vanuit de verschillende werkvelden en eigen voorstellen,
- Bewaking van uitvoering van het beleid,
- Beleidsprioriteiten stellen,
- Zorg dragen voor onderlinge ondersteuning en toerusting / opbouw,
- Werken met een voortschrijdende activiteitenlijst, die aan elk verslag wordt toegevoegd.

Samenstelling: zie de plaatselijke regeling van de Protestantse Gemeente in Koudekerke

Vergaderfrequentie: inclusief bezinningsdagen minimaal 7 keer per seizoen.

Omvang: minimaal zo groot als noodzakelijk is voor een juiste besluitvorming.

Verslaglegging: notulen / verslag, taak eerste scriba, verslagen gaan naar alle leden van de kerkenraad

1.3 Het moderamen.

Het moderamen is het dagelijks bestuur. Het moderamen heeft de volgende taken:

- Jaarplanning kerkenraads- en moderamenvergaderingen
- Agenda opstellen van kerkenraadsvergaderingen
- Besluiten nemen over en regelen van zaken die geen uitstel kunnen hebben, een en ander binnen het afgesproken beleid. (Indien dit raakt aan de competentie van een werkveld dat niet in het moderamen vertegenwoordigd is, is afstemming noodzakelijk.)
- Voorstellen doen aan de kerkenraad voor wijzigingen in het beleid en in de visie
- Een klankbord zijn voor de predikanten en namens de kerkenraad een beoordelingsfunctie van de predikanten.

Vergaderfrequentie: telkens als voorbereiding op de kerkenraadsvergaderingen, voor het overige zo vaak als nodig is.

Samenstelling: De voorzitter en scriba van de kerkenraad, de predikant(en) en de voorzitters van College van kerkrentmeesters, pastoraal beraad en diaconie.

Verslaglegging: verslag inclusief overzicht gemaakte afspraken (scriba). Verslag, afgezien van vertrouwelijke persoonlijke zaken, toezenden aan de kerkenraad.

1.4 Werkvelden

De werkvelden bestaan uit: Eredienst en Vorming en Toerusting, onder verantwoordelijkheid van de Commissie Gemeentetoerusting en Gemeenteopbouw (GT/GO); Pastoraat, onder verantwoordelijkheid van het Pastoraal Beraad en de werkgroep Gemeentebreed Pastoraat; Jeugdwerk, onder verantwoordelijkheid van de Jeugd & Jongerenraad; Diaconaat, Zending en werelddiaconaat, onder verantwoordelijkheid van de diaconie; en Beheer, onder verantwoordelijkheid van het college van Kerkrentmeesters. De leiders van de werkvelden, afgezien van de voorzitter van het college van kerkrentmeesters, ontmoeten elkaar in het kader van de vergaderingen van het Pastoraal Beraad.

De leden zijn samen verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid van het eigen werkveld. De werkvelden leggen middels hun verslagen verantwoording af aan de kerkenraad.

De werkvelden hebben de volgende taken:

- Uitvoering van beleidsvoornemens
- Bezinning op het bestaande beleid
- Initiatief ontwikkelen voor vernieuwing van het beleid; voorstellen die ook andere werkvelden bestrijken, dienen eerst met het betreffende werkveld besproken te worden voor ze aan het moderamen worden voorgelegd
- Met elkaar meelevend. Dit wil zeggen belangstelling en begrip tonen voor andere zienswijzen en daartoe streven naar een optimale onderlinge communicatie
- Deelname aan toerusting / opbouw

Vergaderfrequentie: minimaal 5 maal per seizoen en verder in onderling overleg.

Samenstelling: is afhankelijk van de taak van het werkveld: aantal ambtsdragers / niet ambtsdragers.

Verslaglegging: zie Pastoraal Beraad.

Visie op het gemeente-zijn' beleidsplan 2016 Prot. Gem. Koudekerke

Wij mogen gemeente van Jezus Christus zijn. Dat we dat zijn, wordt ons van Godswege geschonken.

God heeft ons in Jezus Christus als zijn kinderen aangenomen. Daarmee heeft Hij ons vrijheid geschonken, maar die vrijheid is geen vrijblijvendheid. God handelt door zijn heilige Geest niet alleen áán ons, Hij wil ook door ons heen handelen.

Wij ‘hebben’ het geloof niet, maar wij mogen het telkens opnieuw vinden.

Daarom zoeken wij samen naar vormen die het voor ons zo praktisch mogelijk maken om God te vinden – of, beter, om door Hem gevonden te worden.

Als gemeente komen we uit de traditie van de kerk der eeuwen, en in het bijzonder uit de traditie van de Reformatie. Deze heeft ons God (in de openbaring van zijn genade in Jezus Christus) als het middelpunt van heel ons gelovig leven leren zien.

Daarom streven wij er naar om, voor wat ons betreft, Hem steeds weer in het middelpunt van ons gemeente-zijn te plaatsen.

Als gemeente van Jezus Christus zijn wij op weg naar zijn toekomst waarin het koninkrijk van God volle werkelijkheid zal zijn.

Daarom beseffen wij dat ons geloof altijd weer een oefening is in loslaten van wat ons ervan afleidt, onze Heer tegemoet te gaan.

Wij mogen gemeente zijn als de mensen die wij zijn en binnen de omgeving waarin God ons bijeengeroepen heeft.

Wij aanvaarden daarom de niet-gelovige en de anders-gelovige mensen in onze dorpsgemeenschap zoals wij zelf door God in Christus aanvaard zijn. Op déze plaats maakt God ons tot getuigen van zijn heil!

Wij beseffen dat veel mensen in onze maatschappij er moeite mee hebben om zich vast te leggen. Er is een afkeer van structuren die ons knevelen, onwil ook om op keuzes en overtuigingen vastgepind te worden.

Om al deze redenen zoeken wij naar vormen en structuren die zoveel mogelijk open zijn. Zij moeten ruimte bieden voor een ongehinderde en ongedwongen ontvouwing van ieders persoonlijke geloof. Ook ruimte om ons geloof verder te laten ontwikkelen.

Beleidsdoelstellingen.

3.1 Diaconie

Vanuit het Bijbels perspectief om je naaste lief te hebben als jezelf wil de diaconie sociaal betrokken zijn bij heel de dorpsgemeenschap. Zij werkt aan de ontwikkeling tot een diaconaal betrokken gemeente.

Het geloof in God stimuleert de diaconie om om te zien naar de ander, ongeacht of iemand (geregistreerd) lid is van onze kerkelijke gemeente of niet. Daarbij gaat de diaconie er vanuit, dat ieder mens recht heeft op een menswaardig bestaan.

Bij de uitvoering van de werkzaamheden houdt de diaconie zich aan de richtlijnen van Kerk in Actie. Met betrekking tot de besteding van de diaconale gelden streeft de diaconie naar een verhouding van 40% voor doelen wereldwijd, 40% voor doelen in Nederland en een buffer van 20%. Op begroting en jaarrekening van de diaconie mag naar een negatief saldo worden gewerkt, zodat er wat op het kapitaal wordt ingeteerd.

Bij rampen wereldwijd zullen acties worden gevoerd waarin aandacht voor de collecte wordt gevraagd.

In een tijdperk van individualisering en een zich steeds meer terugtrekkende overheid en voorzieningen, die op de tocht (komen te) staan, wordt sociale betrokkenheid steeds belangrijker. Hier ligt een belangrijke taak voor de diaconie, maar niet alleen voor de diaconie. Omzien naar elkaar is een taak van onze gehele gemeente.

Een belangrijk onderdeel van de diaconale taak is het sociale diaconaat. Inzet van de diaconie in de komende jaren, waarin de behoefte aan sociaal diaconaat naar alle waarschijnlijkheid zal toenemen, is er op gericht om de continuïteit van het plaatselijk sociaal diaconaat te waarborgen. Daarnaast wil de diaconie veel aandacht geven aan het regionaal sociaal diaconaat.

Het vergroten van het aantal voelsprietten en het zoeken naar alternatieve voelsprietten waaruit signalen komen over situaties, die door het sociaal diaconaat dienen te worden opgepakt, is een belangrijk beleidsdoel in deze planperiode. Hiervoor is een betrokken, diaconale gemeente, waarop door de diaconie in deze planperiode zal worden ingezet, een absolute voorwaarde, maar ook contact met maatschappelijke instanties zal nodig zijn.

Meer problemen in de gemeente en de gehele dorpsgemeenschap door de nasleep van de crisis en een terugtrekkende overheid is een ontwikkeling, die er toe kan leiden, dat het werk de diaconie boven het hoofd groeit. Indien een dergelijke ontwikkeling wordt gesignaleerd zullen in de werkplannen overeenkomstige prioriteiten worden gesteld.

Om genoemde doelstellingen te bereiken zal de diaconie er op inzetten om de samenwerking met andere werkvelden verder te verbeteren.

3.2 Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO)

De Z.W.O.-commissie heeft de volgende doelstellingen:

- Bewustwording van gemeenteleden van onze opdracht om als gemeente om te zien naar mensen ver weg.
- Bewustwording van de mogelijkheden om daar als gemeentelid aan bij te dragen.
- Daadwerkelijk betrokken raken van gemeenteleden bij activiteiten ter ondersteuning van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking.
- Bijeenbrengen van de benodigde fondsen voor KerkinActie.

Algemeen

De commissie voor Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking houdt zich veel bezig met praktische zaken en heeft er juist daarom behoefte aan om het onderling geloofsgesprek te koesteren. Zij wil zich laten leiden door Gods Heilige Geest om een instrument te zijn in de opbouw van zijn Koninkrijk.

Zij wil de gemeente in deze planperiode bemoedigen en toerusten om aan haar verantwoordelijkheid in dit opzicht vorm te geven.

Zending

Als christelijke gemeente zijn wij niet een instrument voor de zending op de momenten dat wij daar bewust voor kiezen. Wij zijn een missionaire gemeente door het feit van ons bestaan als christelijke gemeente zelf, en door de manier waarop wij dagelijks persoonlijk en als gemeenschap leven in het geloof in Jezus Christus. Wij willen twee valkuilen vermijden. Aan de ene kant willen we niet onszelf met ons geloof ('het christendom') op andere mensen overdragen, maar Jezus Christus als de opgestane Heer van deze wereld.

Aan de andere kant willen we openstaan voor al het goede dat God onder de mensen in deze wereld geeft en beschermt, ook daar waar mensen Hem niet kennen. Wij geloven dat God met alle mensen op deze wereld een relatie heeft. Daarom willen we mensen uitnodigen Hem te leren zien als de God die ook voor hen een liefdevolle Vader is, zodat zij in hun leven zijn liefde doelgericht leren beantwoorden.

Werelddiaconaat

Het geloof in God als de Schepper van een goede wereld maakt ons gevoelig voor het feit dat deze wereld van armoede, honger, oorlog en verkwisting niet zo is als God haar gewild heeft. Het geloof in Jezus Christus die de dood overwon, maakt ons gemotiveerd om dat niet als een gegeven te aanvaarden.

De verleiding is groot om te vluchten in een eigen wereld die in orde is. Maar het Koninkrijk van God is niet bedoeld om slechts een oase in deze wereld te zijn. God wil heel deze wereld als zijn Koninkrijk. Daarom

moeten wij in onze gemeente ruimte maken om te benoemen waar onze wereld achterblijft bij haar roeping, de gelovigen bemoedigen om in de nood bij mensen te zijn en bidden om kracht zodat wij met ontferming bewogen kunnen zijn over het leed in onze omgeving, maar ook ver weg.

Ontwikkelingssamenwerking

God geeft ons talloze mogelijkheden om te werken aan een menswaardig bestaan. Mensen hebben grote mogelijkheden om zich te ontwikkelen en voorwaarden voor een goed en veilig leven te scheppen. Ook de natuur reikt ons heel veel hulpbronnen aan. In Nederland zijn wij gezegend met brede kennis maar ook met een natuurlijke omgeving die veilig is, en bovendien geschikt om aan onze behoeften te voldoen.

Daar waar mensen door hun geschiedenis weinig kansen hebben gekregen om van die mogelijkheden goed gebruik te maken, willen wij hen helpen om zichzelf en hun natuurlijke omgeving te ontwikkelen. Wij weten dat wij geroepen zijn om Gods schepping als goede rentmeesters te beheren. Daarom willen er op toezien dat de ontwikkeling in arme delen van de wereld niet alleen past bij de cultuur en de levensaard van de mensen die daar leven, maar ook bij het rentmeesterschap over Gods goede schepping.

3.3 Pastoraat

Doelstelling

Pastoraat is delen van geloof en leven in de gemeente in navolging van Christus. Het pastoraat is er voor iedereen, bij problemen en bij vreugde. Een belangrijke doelstelling van het pastoraat in de planperiode is dat de gemeente een steeds meer pastorale gemeente wordt.

Het Pastoraal Beraad en de werkgroep Gemeentebreed Pastoraat zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van het door de kerkenraad vastgestelde beleid ten aanzien van de pastorale zorg.

Pastoraal Beraad

Het Pastoraal Beraad heeft de volgende taken:

- Organisatie van en leiding geven aan de contacten tussen de gemeente (concreet, namens de gemeente: de leden van het Pastoraal Beraad, de predikanten en de bezoekers) en de individuele gemeenteleden
- Signaleren van pastorale behoefte en doorgeven daarvan aan de werkgroep Gemeentebreed Pastoraat
- Contact en afstemming tussen de verschillende werkvelden, uitgezonderd het college van kerkrentmeesters.

Wijkteams

Voor de uitoefening van de pastorale contacten bestaan er 4 wijkteams.

Een wijkteam bestaat uit een coördinator en bezoekers die het contact onderhouden met gemeenteleden.

Zo mogelijk wordt eenmaal per jaar een wijkteamspecial georganiseerd voor alle wijkteamleden en predikanten met als doel contact, toerusting en gezelligheid.

Vergaderfrequentie Pastoraal Beraad: tenminste 4 keer per jaar.

Samenstelling: Een voorzitter, de predikant met pastorale verantwoordelijkheid, de secretaris en de coördinatoren.

Verslaglegging: notulen / verslagen met activiteitenlijst die telkens wordt bijgewerkt (secretaris). Deze verslagen gaan naar alle werkveldleiders en naar de kerkenraad ter verantwoording.

Uitvoering

Het pastoraat draagt zorg voor het onderhouden van contacten tussen gemeenteleden en de kerk en stimuleert onderlinge contacten tussen gemeenteleden. Het pastoraat geeft aandacht aan gemeenteleden en hun familieleden, die in bijzondere omstandigheden van vreugde en verdriet verkeren. Uitvoering geven aan deze taak zal gedurende de gehele planperiode een hoge prioriteit krijgen en veel inspanning vergen.

De taken van het pastoraat zijn veelomvattend en moeten worden verricht met inzet van beperkte menskracht. Het is duidelijk, dat niet alle taken en doelstellingen (in volle omvang) kunnen worden gerealiseerd. Een realistische planning is dan ook van belang.

In verband hiermee zal aandacht voor randkerkelijken en verbondenen afhankelijk zijn van de beschikbare capaciteit.

Bijzondere aandacht is noodzakelijk voor jong volwassenen in de leeftijdsgroep van 25-40 jaar. Beleidsdoel is het stimuleren van deze leeftijdsgroep in de opbouw van hun geloof en het doorgeven daarvan, alsmede hun betrokkenheid bij het gemeente zijn. Er zal naar nieuwe vormen worden gezocht om deze mensen bij de kerk te betrekken.

Extra aandacht wordt besteed aan het binnen drie weken bezoeken van nieuw ingekomenen en bij verhuizing binnen de gemeente. Op zo'n moment moeten mensen veel keuzes maken om hun leven verder op de rails te zetten. Juist dan is er ruimte waarin de kerk een rol zou kunnen spelen.

Er zal regelmatig contact worden gezocht met gemeenteleden. Het persoonlijk langs gaan is vooral iets dat door oudere mensen hoog gewaardeerd wordt. Voor jongeren is het belangrijk om andere wegen te zoeken, bijvoorbeeld door contact te leggen via e-mail, mobiel, facebook, whatsapp, twitteren.

Jongeren, die vertrekken worden in principe overgeschreven, omdat ze dan meer kans hebben om met de kerk in contact te komen en te blijven. Kerk is voor hen vooral de groep mensen die ze kennen. Daarom is het belangrijk om in de nieuwe woonplaats de mogelijkheid te krijgen daar nieuwe mensen te leren kennen. De oude contacten verwateren op den duur.

Jongeren die verhuizen naar een omliggende plaats en hier lid willen blijven worden gezien als nieuw ingekomenen en worden bezocht door de coördinator voor dat adres.

In ons streven om, voor wat ons betreft, God in het middelpunt van onze gemeente te stellen brengt het pastoraat in deze planperiode het geloofsgesprek in de gemeente op gang. Het pastoraat streeft naar een nauwe samenwerking met GTGO. Ook worden gemeenteleden gestimuleerd om met elkaar over hun geloof te praten. Hiertoe worden periodiek afwisselend thema-avonden georganiseerd.

Gemeentebreed pastoraat

Het Gemeentebreed Pastoraat heeft de volgende taken:

- Organisatie van en leiding geven aan de pastorale contacten met de individuele gemeenteleden
- Signaleren van de behoefte aan persoonlijk pastoraat en het verdelen van de werkzaamheden over de predikanten enerzijds en de ouderlingen-pastoraat en de pastorale medewerkers anderzijds.

De werkgroep Gemeentebreed Pastoraat is in het leven geroepen om flexibele pastorale zorg te kunnen waarborgen. Daarom zijn de leden van de werkgroep (behalve de predikant) voor het bezoekwerk niet gebonden aan één wijk.

Uitvoering

De ouderlingen en pastorale medewerkers worden in principe alleen gevraagd voor het bezoekwerk, maar zij kunnen op vrijwillige basis deelnemen aan de vergaderingen van de kerkenraad en dienst doen als ouderling van dienst. Omdat zij niet aan een geografische wijk gebonden zijn, is het mogelijk dat zij voor kortere of langere tijd vrijgesteld worden van bezoekwerk. De coördinator verdeelt het bezoekwerk in overleg met de beschikbare ambtsdragers en medewerkers.

Vergaderfrequentie Werkgroep Gemeentebreed Pastoraat: 3 keer per jaar.

Samenstelling: Een voorzitter, de predikanten en de ouderlingen en pastorale medewerkers.

Verslaglegging: notulen / verslagen met een lijst van de pastorale adressen, die telkens wordt bijgewerkt (notulist). Deze verslagen gaan naar alle werkveldleiders en naar de kerkenraad ter verantwoording.

3.4 Gemeente-toerusting en Gemeente-opbouw (GT/GO)

GT / GO is de commissie binnen de gemeente die zich bezighoudt met opbouw en verdieping van ons geloofsleven en ons samen gemeente zijn. Voor dit alles is de Bijbel onze inspiratiebron.

Onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad verkent zij wat er bij de gemeenteleden leeft aan vragen, problemen en interesses met betrekking tot geloof, gemeente en samenleving. De commissie probeert dat te vertalen naar een programma voor vorming en toerusting.

Gemeente-opbouw activiteiten

Samen met de predikant (die ook lid is van GT/GO) denken de leden na over activiteiten die goed zijn voor de gemeente. Daarbij denken we aan activiteiten die ons geloof kunnen opbouwen en ons samen gemeente zijn kunnen bevorderen. Tevens wordt gezien wat we met ons geloof in dit kader in de praktijk kunnen doen, hoe we jongeren en dertigers en veertigers meer bij kerk en geloof kunnen betrekken en hoe wij in dat verband als kerk meer naar buiten kunnen treden.

Al deze plannen resulteren in een jaarlijks activiteiten-programma, dat wordt ingepast in het kerkelijk jaar en dat wordt afgestemd met andere werkvelden.

Samen met de Jeugd- en Jongerenraad willen we bijv. de mogelijkheid onderzoeken van één of meerdere gemeentekringen met dertigers en veertigers.

Voor het Pastoraat is het 'koffertje' voor nieuw-ingekomenen ontwikkeld, met informatie over onze kerk en de activiteiten waar aan deelgenomen kan worden.

Sinds 2014 werken wij op het vlak van vorming en toerusting steeds meer samen met de buurgemeenten Biggekerke / Meliskerke en Zoutelande. Wij brengen ieder jaar in september samen met hen een boekje uit met activiteiten die we gezamenlijk organiseren of voor elkaar openstellen.

Activiteiten die we nu al gezamenlijk met de buurgemeenten organiseren zijn:

- Leerhuizen en gespreksgroepen
- Liedboekavonden
- Huis vol Muziek
- Filmavonden
- Dauwtrappen op Hemelvaartsdag met daarna gezamenlijke dienst.
- 4-dorpendienst.
- Thema-reizen

Activiteiten die we nu nog zelf organiseren maar wel openstellen zijn:

- Inloopmorgens
- Kloosterweekends
- Thema-avonden
- Gemeentekringen
- De Herberg
- Volkskerstzang
- 40 dagen boekje
- Micha-groep (samen met Diaconie)

Eredienst

De bezinning op en verlevendiging van de eredienst is een taak die tevens is ondergebracht bij de commissie GT/GO. De verantwoordelijken voor het thema eredienst hebben de volgende taken:

Coördineren van het werk dat door verschillende gemeenteleden voor de erediensten wordt gedaan. [Uiteraard in nauwe samenwerking met die werkvelden die met het oog op de erediensten hun eigen verantwoordelijkheid hebben];

Zoeken naar mogelijkheden waardoor de diensten meer uitstraling en zeggingskracht krijgen;

Bezinning op bestaande diensten, onderzoeken hoe deze eigentijds en meer laagdrempelig kunnen worden voor mensen van binnen en buiten de gemeente.

Wij willen, voor wat ons betreft, God steeds weer in het middelpunt van ons gemeente zijn plaatsen. In de beleving van ons geloof en de toewijding aan God neemt de eredienst een belangrijke plaats in. Hierin scheppen wij ruimte voor de ontmoeting met God, waarbij wij vertrouwen op Gods belofte dat Hij in de eredienst zelf handelend aanwezig is.

In de eredienst gaat het van onze kant vooral om eerbetoon en erkenning van God door vreugde om Gods 'ja' over ons bestaan. Dit neemt concrete vorm aan in verering, aanbidding, luisteren naar wat de bijbel ons zegt en bezinning. Daarnaast wordt uitdrukking gegeven aan de betrokkenheid bij elkaar, door: meeleven, bemoediging, toerusten.

De gemeente is in de geloofsbeleving en toewijding een niet homogene groep van gemeenteleden. In de verscheidenheid van gemeenteleden gaat de verbondenheid die er is, terug op het initiatief van God die ons bij elkaar heeft gebracht.

Om meer mensen ruimte te geven en te stimuleren om deel te nemen aan de erediensten wordt aan de dienst zo open mogelijk vorm gegeven. Daarbij wordt er bij de vormgeving van de diensten op gelet, dat zoveel mogelijk een besef wordt opgeroepen van “thuiskomen” en dicht bij God zijn.

Als voorbeeld van een laagdrempelige werkvorm is in de afgelopen jaren begonnen met het concept van 'OJ-diensten' = Oud & Jong-diensten, d.w.z. diensten voorbereid door vertegenwoordigers van verschillende leeftijdsgroepen in de gemeente.

Er wordt gezocht naar vormen, die het – menselijk gesproken – zo eenvoudig mogelijk maken om God te vinden. Daarbinnen kunnen er meer doelgroepgerichte diensten worden georganiseerd in de vorm van jongerendiensten, meditatieve avondvieringen, zangdiensten zoals het Huis vol Muziek, en diensten voor het hele dorp zoals de Volkskerstzang. Voorbereiding van dergelijke diensten kan plaats vinden in een samenwerking van de voorganger met groepen uit de gemeente.

Met deze doelgroepgerichte bijeenkomsten wordt beoogd om gemeenteleden te bereiken, die niet met regelmaat de zondagse eredienst bijwonen, en tevens open kerk te zijn voor het hele dorp.

Werkwijze commissie GT/GO

Vergaderfrequentie: in onderling overleg.

Samenstelling: Een voorzitter [Ouderling met bijzondere opdracht vorming en toerusting] en minimaal 3 leden, waarvan één lid met bijzondere aandacht voor de eredienst

Verslaglegging: notulen / verslagen met activiteitenlijst die telkens wordt bijgewerkt (notulist). Deze verslagen gaan naar alle werkveldleiders en naar de kerkenraad ter informatie.

3.5 Jeugdwerk

De Jeugd- & Jongerenraad (J & J-raad) is verantwoordelijk voor de uitvoering van het door de kerkenraad vastgestelde beleid met betrekking tot de jeugd. Onder verantwoordelijkheid van de J & J-raad vallen de teams die zich bezig houden met crèche, kindernevendienst, club, gesprekskring voor jongvolwassenen, knutselgroep, project-kinderkoor en catechese. De J & J-raad heeft de volgende doelstellingen:

Goede samenwerking tussen de verschillende groepen binnen het jeugdwerk.

Passende ondersteuning bieden aan het jeugdwerk waar dat nodig is.
Afstemming van het jeugdwerk op gemeentelijke visie en beleid.

Vergaderfrequentie: tenminste drie keer per jaar vindt een gestructureerd overleg plaats. Dat hoeft niet noodzakelijk de vorm van een vergadering te hebben. De voorzitter bewaakt de frequentie van het overleg.

Samenstelling: Een voorzitter [bij voorkeur een van beide jeugdouders], een secretaris en een penningmeester, beide jeugdouders en de vertegenwoordigers van alle teams die actief zijn in het jeugdwerk.

Verslaglegging: notulen / verslagen met activiteitenlijst die telkens wordt bijgewerkt (notulist). Deze verslagen gaan naar alle werkveldleiders en naar de kerkenraad ter informatie en verantwoording.

Financiën: De J & J-raad werkt met een budget voor het jeugdwerk waarover eenmaal per jaar verantwoording wordt afgelegd aan de kerkenraad.

De J & J-raad richt zich op een bepaalde doelgroep in de gemeente, te weten de jongere gemeenteleden. De activiteiten, die worden georganiseerd zijn met name bedoeld voor de jeugd. Hierbij kan worden gedacht aan de OJ-diensten, de kindernevendienst, de crèche en de catechese.

Om de jeugd te bereiken zal de J & J-raad zich in de planperiode niet alleen rechtstreeks wenden tot de jeugd, maar benadert zij ook de mensen in de leeftijdsgroep van 30 en 40 jaar.

Een belangrijke doelstelling is het bereiken, dat in de planperiode meer gezinnen met kinderen de wekelijkse erediensten bezoeken. Om de jeugd echt te kunnen bereiken is de medewerking van ouders onontbeerlijk en hiermee hangt onlosmakelijk samen, dat de J & J-raad zich richt op een bredere doelgroep dan de jeugd op zich.

Hoge prioriteit ligt bij verjonging van de groep van bezoekers van de wekelijkse erediensten en om dit te bereiken zal de J & J-raad nauwe samenwerking zoeken met GTGO.

In de komende periode wordt geprobeerd om samen met de christelijke basisschool éénmaal per jaar een kerkdienst samen met de school te organiseren. Hiervoor biedt zich de dienst op de morgen van de biddag aan.

Een ander aandachtspunt zal zijn om actiever gebruik te gaan maken van de mogelijkheden van social media. Te denken valt aan een eigen Facebook-pagina en het – al bestaande – Twitteraccount.

3.6 College van Kerkrentmeesters

De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden berust bij de Kerkenraad. De Kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet diaconale aard toe aan het College van Kerkrentmeesters, hierna te noemen college. Het college stemt haar beleid af op het beleid van de kerkenraad en doet verslag van haar werkzaamheden aan de Kerkenraad.

Voor de samenstelling en de taakstelling van het college van Kerkrentmeesters zie de plaatselijke regeling Protestantse Gemeente Koudekerke.

Het college van kerkrentmeesters stelt zich ten doel het scheppen van materiële en financiële voorwaarden voor de instandhouding van de gemeente en voor de opbouw van de gemeente zoals die in de vastgelegde visie en het beleidsplan van de gemeente is beoogd.

Beleidsdoelstellingen

Financiën

Een financieel beleid te voeren zodat de jaarlijkse inkomsten in overeenstemming blijven met de jaarlijkse exploitatie.

Bij overschrijding wordt een beroep op de gemeenteleden gedaan. Het eventueel daarna ontstane tekort wordt aan het vermogen onttrokken.

Van de leden van de Protestantse Gemeente Koudekerke wordt verwacht dat zij financieel bijdragen

om de doelstellingen en beleidsvoornemens te kunnen uitvoeren.

Gebouwen

De gebouwen te exploiteren en onderhouden zodat deze optimaal ten dienste staan van de kerkelijke gemeente. Het gebouw De Klimop is bestemd voor bijeenkomsten, vergaderingen en jeugdactiviteiten. Niet aan de Protestantse Gemeente Koudekerke gerelateerde gebruikers van de gebouwen zijn onder voorwaarden en overleg met het college welkom.

Pastorale zorg

Een financieel beleid voeren, zodat een goede zorg gewaarborgd blijft voor 120 % predikantsplaatsen (b.v. van ieder 60 %).

Het zorg dragen voor voldoende financiële middelen voor het pastorale, opbouw- en jeugdwerk binnen de kerkelijke gemeente.

Communicatie

De gemeenteleden meer bij het werk van het college betrekken door middel van voorlichting en publicaties, met als doel een bewustwording te creëren van de noodzaak tot het geven van een vrijwillige bijdrage.

Het vernieuwen van de aansluiting door het mogelijk maken van het volgen van kerkdiensten en bijeenkomsten via internet en televisie.

Op de website voor de Protestantse Gemeente Koudekerke kunnen de kerkdiensten worden beluisterd.